**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH**

**W NIEPUBLICZNEJ SZKOLE PODSTAWOWEJ  
 NR 1 W PSZCZYNIE**

**Podstawa prawna:**

Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie kodeksu rodzinnego i opiekuńczego oraz innych ustaw (Dz. U. 2023 poz. 1606)

Dobro i bezpieczeństwo uczniów w Niepublicznej Szkole Podstawowej nr 1 w Pszczynie są priorytetem wszelkich działań podejmowanych przez pracownikówSzkoły na rzecz uczniów. Pracownik Szkoły traktuje ucznia z szacunkiem oraz uwzględnia jego potrzeby. Realizując zadania Szkoły, działa w ramach obowiązującego prawa, obowiązujących w nim przepisów wewnętrznych oraz w ramach posiadanych kompetencji. Niedopuszczalne jest, by pracownik Szkoły stosował wobec dziecka jakiekolwiek formy przemocy.

Niniejszy system ochrony dzieci przed krzywdzeniemokreślaprocedury interwencji, działania profilaktyczne, edukacyjne, zasady zapobiegania krzywdzeniu dzieci, a w sytuacji gdy   
do krzywdzenia doszło – określa zasady zmniejszenia rozmiaru jego skutków poprzez prawidłową i efektywną pomoc uczniowi oraz wskazuje odpowiedzialność osób zatrudnionych w Szkole za bezpieczeństwo uczniów do niego uczęszczających.

Niniejsze Standardy ochrony małoletnich przed krzywdzeniem zostały opublikowane   
na stronie internetowej Szkoły [www.nzpe.pl](http://www.nzpe.pl) są szeroko promowane wśród całego personelu, rodziców i dzieci uczęszczających do Szkoły.

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

# § 1.

# Szkoła ustanowiła i wprowadziła w życie Standardy Ochrony Małoletnich

Dokument ten zawiera jasne wytyczne dotyczące tego, jak w szkole przeciwdziałać naruszaniu praw uczniów, jak tworzyć środowisko przyjazne i bezpieczne uczniom oraz jakie kroki podjąć w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa uczniów. Ustanowienie Procedury Ochrony Małoletnich jest komunikatem zarówno dla pracowników jak i dla przebywających w niej uczniów oraz ich opiekunów. W codziennej pracy szkoły realizowane są takie wartości, jak dobro ucznia oraz jego prawo do życia w bezpiecznym i zapewniającym rozwój otoczeniu.

1. Procedura Ochrony Małoletnich dotyczy wszystkich pracowników. Pod pojęciem pracownik należy rozumieć: każdy pracownik Szkoły bez względu na formę zatrudnienia, w tym współpracownik, stażysta, wolontariusz lub inna osoba, która z racji pełnionej funkcji lub zadań ma (nawet potencjalny) kontakt z uczniami.
2. Dyrektor zatwierdził Standardy Ochrony Małoletnich i odpowiada za jej monitorowanie i wdrażanie Dyrektor wyznaczył osobę odpowiedzialną za monitoring realizacji Standardów ochrony małoletnich. Rola oraz zadania tej osoby są jasno określone.
3. Standardy ochrony małoletnich jasno i kompleksowo określają:

* zasady bezpiecznej rekrutacji personelu;
* zasady bezpiecznych relacji personel-uczeń ;
* zasady bezpiecznych relacji uczeń-uczeń;
* sposób reagowania na przepadki podejrzenia, że dziecko doświadcza krzywdzenia i zasady prowadzenia rejestru interwencji;
* zasady ochrony wizerunku i danych osobowych dzieci;
* zasady bezpiecznego korzystania z Internetu i mediów elektronicznych;
* zasady przygotowania personelu do stosowania standardów i sposobu dokumentowania tej czynności;
* zasady przeglądu i aktualizacji standardów oraz sposób dokumentowania.
* Standardy ochrony małoletnich są opublikowane i promowana wśród całego personelu, rodziców i uczniów, a poszczególne grupy są z nią aktywnie zapoznawane poprzez działania edukacyjne i informacyjne.

# § 2.

# Szkoła monitoruje, edukuje i angażuje swoich pracowników w celu zapobiegania krzywdzeniu uczniów.

1. W ramach rekrutacji pracowników prowadzona jest ocena przygotowania kandydatów do pracy z uczniami oraz sprawdzane są ich referencje. W szkole przewidziany   
   jest obowiązek składania przez pracownika oświadczenia o niekaralności   
   za przestępstwa seksualne (rozdz. XXV k.k.) oraz informacje z Krajowego Rejestru Karnego.
2. Szkoła, przed nawiązaniem stosunku pracy z pracownikiem, uzyskuje dane z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym o każdym pracowniku lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze, oraz, gdy jest to dozwolone przepisami obowiązującego prawa, informacje z Krajowego Rejestru Karnego, a kiedy prawo na to nie zezwala, uzyskała oświadczenia pracownika dotyczące niekaralności lub braku toczących się wobec nich postępowań karnych lub dyscyplinarnych za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego.
3. Określone są zasady bezpiecznych relacji wszystkich pracowników szkoły z uczniami, wskazujące, jakie zachowania w placówce są niedozwolone, a jakie pożądane   
   w kontakcie z uczniem.
4. Szkoła zapewnia swoim pracownikom podstawową edukację na temat ochrony uczniów przed krzywdzeniem i pomocy uczniom w sytuacjach zagrożenia, w zakresie:

* rozpoznawania symptomów krzywdzenia uczniów;
* procedur interwencji w przypadku podejrzeń krzywdzenia;
* odpowiedzialności prawnej pracowników szkoły, zobowiązanych   
  do podejmowania interwencji;
* procedury „Niebieskiej Karty”.

1. Pracownicy pracujący z uczniami są przygotowani, by edukować uczniów na temat ochrony przed przemocą i wykorzystywaniem, praw dziecka, profilaktyki przemocy rówieśniczej, zagrożeń bezpieczeństwa w Internecie.
2. Pracownicy przygotowani są aby edukować opiekunów dzieci na temat wychowania dzieci bez przemocy oraz chronienia ich przed przemocą i wykorzystywaniem;
3. Pracownicy dysponują materiałami edukacyjnymi dla uczniów i dla rodziców   
   oraz je aktywnie wykorzystują.

# § 3.

# W szkole funkcjonują procedury zgłaszania podejrzenia oraz podejmowania interwencji w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa ucznia.

1. Szkoła wypracowała procedury, które określają jakie działanie należy podjąć w sytuacji krzywdzenia ucznia lub zagrożenia jego bezpieczeństwa ze strony pracowników szkoły, członków rodziny, rówieśników i osób obcych.
2. Szkoła dysponuje danymi kontaktowymi lokalnych instytucji i organizacji, które zajmują się interwencją i pomocą w sytuacjach krzywdzenia uczniów (policja, sąd rodzinny, centrum interwencji kryzysowej, ośrodek pomocy społecznej, placówki ochrony zdrowia) oraz zapewnia do nich dostęp wszystkim pracownikom.

# § 4.

# Szkoła monitoruje i okresowo weryfikuje zgodność prowadzonych działań z przyjętymi standardami ochrony uczniów.

1. Realizacja tego standardu oznacza, że procedura ochrony uczniów jest w szkole żywym dokumentem i podlegającym bieżącej weryfikacji i aktualizowanym, jeśli wymaga tego dobro uczniów. Takie podejście zwiększa zaangażowanie i poczucie odpowiedzialności pracowników i umożliwia pracownikom sprawdzanie stopnia znajomości zasad   
   i procedur, a także pozwala rozstrzygnąć ewentualne niejasności czy niespójności   
   w regulacjach wprowadzonych w szkole.
2. Przyjęta Procedura Ochrony Małoletnich jest weryfikowana i oceniana - przynajmniej   
   raz w roku, ze szczególnym uwzględnieniem analizy sytuacji związanych z wystąpieniem zagrożenia bezpieczeństwa uczniów. Wnioski z przeprowadzonej weryfikacji i oceny należy pisemnie udokumentować.